



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE PSICOLOGÍA



**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y LA
PRODUCTIVIDAD DE FUNCIONARIOS DE UNA EMPRESA
TEXTIL DE CIUDAD DEL ESTE EN EL AÑO 2020.**

Autora

Laura Mabel González Lezcano
Correo: lezcanomabel1@gmail.com

Orientadora:

Mag. María Soledad Bogado González
Correo: maria.bogado@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la
Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de
Licenciatura en Psicología

Ciudad del Este – Paraguay

2020

RESUMEN

A continuación se presenta la síntesis de la investigación “Liderazgo Transformacional y la productividad de funcionarios de una Empresa Textil de Ciudad del Este en el año 2020”. El objetivo estuvo dirigido a analizar la forma en que se desarrolla el liderazgo transformacional y la productividad. La investigación es de diseño no experimental de corte transversal, cuantitativo, alcance descriptivo. La muestra fue de 109 funcionarios de una Empresa Textil. Para recolectar datos se utilizó técnica de encuesta y como instrumento dos cuestionarios con 30 preguntas cerradas tipo Likert para el liderazgo transformacional y para la productividad con 22 preguntas cerradas tipo Likert. Realizando el análisis descriptivo se pudo encontrar que las características del liderazgo transformacional corresponden a la recepción de estímulos, consideración individualizada, motivación y carisma. En cuanto a los conocimientos, habilidades y disponibilidad de recursos se encontró que no todos poseen, encontrándose falencias, en cambio se les brinda los recursos y herramientas aunque existe un pequeño déficit por mejorar. Por su parte el logro de objetivos y nivel de producción no se logra en un 100%, existiendo falencias que se podrían mejorar con estrategias.

Palabras claves: Liderazgo Transformacional, Productividad.

ABSTRACT

Below is the synthesis of the research "Transformational Leadership and the productivity of officials of a Textile Company of Ciudad del Este in the year 2020". The objective was aimed at analyzing the way in which transformational leadership and productivity are developed. The research is of a non-experimental, cross-sectional, quantitative design, descriptive scope. The sample consisted of 109 employees of a Textile Company. To collect data, a survey technique was used and as instrument two questionnaires with 30 closed Likert questions for transformational leadership and for productivity with 22 closed Likert questions. By performing the descriptive analysis, it was found that the characteristics of transformational leadership correspond to the reception of stimuli, individualized consideration, motivation and charisma. Regarding the knowledge, skills and availability of resources, it was found that not all have, finding shortcomings, instead they are provided with resources and tools although there is a small deficit to improve. On the other hand, the achievement of objectives and production level is not achieved in 100%, there are shortcomings that could be improved with strategies.

Palabras claves: Transformational Leadership, Productivity.